

Короткой строкой

✦ Образование

Во всех образовательных учреждениях района успешно дан старт 2015-2016 учебному году. Учреждения своевременно были приняты к новому учебному году компетентной комиссией, возглавляемой главой района И. И. Голядиной. Приняты и маршруты школьных автобусов, по которым осуществляется подвоз учеников из отдаленных от образовательных учреждений населенных пунктов. Всего утверждено 22 автобусных маршрута. Нововведением в новом учебном году стал переход всех школ района на пятидневное обучение.

(Наш корр.)

✦ Полиция

29-30 августа 2015 г. был совершен сбыт заведомо поддельного банковского билета ЦБ РФ достоинством 5000 рублей в одном из магазинов Первомайского райпо на территории Первомайского района. Данный факт уже четвертый с начала 2015 года.

Уважаемые первомайцы! Просьба обо всех фактах обнаружения поддельных купюр незамедлительно сообщать в органы внутренних дел. Если вы заподозрили, что купюра, предлагаемая вам, может оказаться фальшивой, и вы не можете это проверить на месте, в первую очередь запомните приметы того человека, который расплачивался с вами этой купюрой, его транспортное средство, номер автомобиля. Незамедлительно обратитесь в правоохранительные органы. Помните, попытка сбыть фальшивую купюру, попавшую к вам случайно, тоже являются преступлением.

(Наш корр.)

✦ Занятость

Ситуация на рынке труда Первомайского муниципального района остается по-прежнему напряженной. Уровень безработицы составляет 4,2%, что в два раза больше с начала 2015 года. По данным Центра занятости населения на 7 сентября безработных граждан 245, из них 9 ищут работу впервые.

На сегодняшний день на рынке труда 17 свободных вакансий. Среди них в Пречистенскую ЦРБ требуются уборщик производственных помещений, участковый врач-терапевт, врач-отоларинголог, фельдшер скорой неотложной помощи, фельдшер; в Багрянниковскую специальную (коррекционную) школу-интернат – медицинская сестра.

Кроме медицинских работников, остается спрос на рабочие профессии: барменов, поваров.

В Центр социального обслуживания населения требуется юрист-консультант и психолог, в СПК «Соть» – подсобные рабочие.

(Наш корр.)

✦ Пенсионный фонд

Участились случаи массовой рассылки писем с почтовых адресов, якобы принадлежащих Пенсионному фонду, в которых содержится просьба ознакомиться с новой формой отчетности РСВ-1. Однако в приложении к письму содержится вирус, способный нанести вред компьютеру.

Сообщаем, что администрация сайта ПФР не занимается рассылкой писем, содержащих вложения. Просим внимательнее относиться к получаемой корреспонденции и не поддаваться на уловки мошенников!

(Соб. инф.)

✦ Афиша

СУПЕРХИТЫ
ДИСКОТЕКИ
12 сентября
В 23:00
90-х ДК
Ц.Б. 50 рублей
РУССКАЯ ВЕРСИЯ

✦ Сельское хозяйство

В Ярославле прошла сельскохозяйственная выставка «ЯрАгро»



В субботу, 5 сентября, прошла VI ярославская агропромышленная выставка-ярмарка «ЯрАгро». Это мероприятие является одним из главных выставочных проектов агропромышленного комплекса региона.

13 муниципальных районов Ярославской области приняли участие в выставке-ярмарке. В их числе был и наш Первомайский район, который не остался в

стороне и достойно представил себя на мероприятии (к примеру, соседний Любимский район даже не стал заявляться на участие в ярмарке).

Участники выставки – сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия, фермерские хозяйства, народные умельцы и другие – на суд стро-

гого жюри создавали каждый свою экспозицию по различным направлениям: «Сельская улица», «Техника и оборудование», «Животные», «Город мастеров» и пр. Первомай представил деревенскую композицию, где разместились предметы сельского быта, разносолы, поделки. Радужной хозяйкой убранства была Фея леса из пречистенского музея леса и краеведения. Своим мастерством поразил посетителей выставки Владимир Сергеевич Мельников из Кукобоя, представив волшебные поделки из дерева. Подарил наш район ярославцам и праздник русского пирога, и ухой, приготовленной лично руководителем Первомайского ИКЦ Л. И. Щербакковым, попотчевал. Участники танцевального коллектива под руководством Ирины Хнаевой с задором радовали публику своими танцами, яркими костюмами и обаятельными улыбочками, а с главной сцены ярмарки звучали голоса
(Окончание на 2 стр.)

✦ Спорт

Долгожданный успех!



Вот и подошёл к завершению отборочный этап чемпионата Ярославской области по футболу среди сельских районов второй группы.

И если в первой подгруппе сборные Мышкинского и Некоузского района обеспечили себе право на участие в полуфинале, и им в очной встрече предстояло выяснить, кто же станет победителем в подгруппе, то во второй подгруппе, где выступает сборная Первомайского района по футболу, только команда Любимского района мог-

ла не волноваться за результат завершающей встречи.

В активе сборной Любимского района было 21 очко. К тому же, пошехонцы вновь отказались от участия в матче. Тем самым им повторно присуждено техническое поражение со счётом 3:0. А это значит, что любимцы в итоге набрали 24 очка из 24-х возмож-

ных, поставив своеобразный рекорд, который можно только повторить, а вот превзойти, к сожалению, нельзя. К чести сборной Любимского района игроки команды и их болельщики, учитывая неявку на игру пошехонских футболистов, приехали в пос. Пречистое поболеть за своих соседей.

Судьба же второго места, дающего право на продолжение участия в борьбе за чемпионство, должна была решиться в поединке между сборными Первомайского и Большесельского районов. Занимающая второе место с 11-ю очками сборная Тутаевского района, даже делегировала на эту игру в п. Пречистое одного из своих игроков, дабы из первых уст узнать результат матча. А вот с каким настроением этот игрок покинул стадион «Надежда», вы, уважаемые читатели, узнаете чуть позже.

Сборная Первомайского района к завершающему матчу имела в своём акти-

ве после присуждения технического поражения за неявку на матч сборной Пошехонского района – 10 очков. Выигрыш в этом поединке выводил первомайцев с 13-ю очками на второе место. А вот в случае ничьей мы лишь по очкам сравнялись бы с командой из пос. Константиновский. Но так как по итогам личных встреч сборная Первомайского района уступала команде из Тутаевского района (поражение в гостях со счётом 4:3 и ничья дома 1:1), то в полуфинале играла бы сборная Тутаевского района. Вывод прост: нам была нужна только победа.

Что сказать о соперниках. Как бы ни закончился матч, его результат никоим образом не повлиял бы на распределение мест в турнирной таблице подгруппы. Сборная Большесельского района по ходу отборочного турнира завоевала 6 очков, обошла на очко сборную Пошехонского

(Окончание на 2 стр.)

В Ярославле прошла сельскохозяйственная выставка «ЯрАгро»



(Окончание.
Начало на 1 стр.)

солисток Межпоселенческого дома культуры Дарьи Чекановой и Светланы Соболевой.

При всем этом многообразии центральной фигурой экспозиции Первомайского района стало фермерское хозяйство «Юрьевское». Александр Вячесла-

вович Чачин, руководитель хозяйства, главной целью участия в выставке считает популяризацию на территории Ярославской области романовской породы овец, которых, к слову, в «Юрьевском» насчитывается около 400 голов. Но при этом акцент в фермерском хозяйстве сделан не только на то, что овца – это качественное мясо и шерсть, но это еще и возможность прикоснуться к искусству. Каким образом? Вот и гости «ЯрАгро» были в восторге от увиденного: оказывается, из овечьей шерсти можно создавать неопишущей красоты картины, чем, впрочем, и увле-

чены работники «Юрьевского».

Параллельно с ярмаркой на «ЯрАгро» проходили и спортивные состязания по шахматам, армреслинг и дартсу. В общекомандном спортивном зачете Первомайский район занял почетное второе место.

Главный организатор экспозиции, руководитель сельскохозяйственного отдела администрации Первомайского муниципального района Владимир Николаевич Сидоров сердечно благодарит всех участников ярмарки и тех, кто любезно предоставил продукцию с личного подворья.

Татьяна МИНЕЕВА

Образование Слово вчерашним выпускникам



Только недавно прошла волна вступительных экзаменов, еще только улеглось волнение родителей и выпускников. 21 выпускник Пречистенской школы успешно поступили в выбранные учебные заведения! Но как это все проходило?

Выпускной... Вчерашние школьники, изумительно красивые, с царской выправкой заходили в Дом культуры на свой торжественный вечер. Их чествовали, им аплодировали, ими восхищались! Два золотых медалиста школы – Ольга Антонова и Роман Синицын с родителями поднялись на сцену, где им были вручены награды школы. Один момент навсегда отпечатался в сердце: весь класс с Татьяной Юрьевной Соколовой, классным руководителем, стоя на сцене, поют финальную песню со слезами на глазах...

И вот июль. Каждый день звонки в университеты, переживания и ожидания. К середине августа началась доноситься радостная информация. Обо всем рассказали сами выпускники: Роман Гусев, Диана Кременская, Дмитрий Ермаков, Ольга Антонова и Александра Левандовская.

Роман: Я поступил в ЯГТУ на архитектурно-строительный факультет кафедры промышленно-гражданского строительства. Конечно, переживали очень – было подано 4600 заявлений на чуть более 500 мест. Что еще сказать? Я – студент! Это круто!

Диана: Я тоже поступила в ЯГТУ, химико-технологический факультет, фундаментальная и прикладная химия по специальности фармацевтическая химия. Нас взяли только 24 человека. Готовилась целенаправленно, весь год ездила к репетитору в Ярославль.

Дмитрий: Я – студент ЯРГУ им. Демидова, поступил на физический факультет (радиотехника). После олимпиады в Данилово по физике я получил целевое направление, поэтому сильно не переживал. Кстати, после окончания университета должен пойти на ростовский оптико-механический завод работать. Огромный привет хочу передать Татьяне Борисовне Петуховой (педагогу физики) и учителям Шильпуховской школы: Тамаре Леонидовне и Юрию Александровичу Лепакowym, Ирине Васильевне Езелевой, Ольге Константиновне Кругловой и всем-всем!

Александра: Я поступила в ЯГПУ на дефектологический факультет, кафедра логопедии.

Ольга: Я стала студенткой ЯРГУ им. Демидова. Поступила на физический факультет – инфокоммуникационные технологии и системы связи. Я знала, что поступлю точно! Конечно, могла поступить, куда хотела, в любой город, но решила быть ближе к родному дому.

Началась сбываться и мечта **Романа Синицына:** он поступил в ЯГПУ на факультет иностранных языков. С детства он любил учить английский язык, мечтая стать переводчиком.

Оля, сложно ли быть золотой медалисткой? Наверное, для этого много пришлось поработать?

– Нет, мне нравилось учиться, потому было несложно. Родители меня никогда не заставляли делать уроки. До 9 класса я очень любила русский и литературу, много читала, а потом как-то переключилась на физику.

– Ребята, что вы можете пожелать будущим абитуриентам, тем, кто в этом году пошел в 11 класс?

– **Роман:** Готовьтесь к ЕГЭ уже сейчас! Учитесь! Нельзя откладывать! И еще: если советуют делать, значит, надо!

– Что вы можете пожелать родному Пречистому, Первомайской земле?

– **Диана:** расти и развиваться. Надо, чтобы у молодежи была работа, нормальная зарплата, а иначе – зачем возвращаться?

– **Дмитрий:** молодому поколению: не надо быть халаящиками, относиться ко всему ответственно.

– **Ольга:** не сидите за компьютерами, общайтесь, читайте, саморазвивайтесь!

– **Вы сейчас уезжаете из Пречистого, будете ли вы встречаться классом?**

– Мы очень сдружились в 10 классе, стали одной семьей. Конечно, будем встречаться классом, будем скучать. Татьяна Юрьевна (классный руководитель – прим. авт) нам стала близким и родным человеком, желаем ей поменьше переживать за всех, мы всех любим!

Удачной дороги вам, ребята, пусть все задуманное сложится!
(Соб. инф.)

Долгожданный успех!

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

района, но даже в случае победы над первомайцами, большесельцы всё равно остались бы на четвертом



месте. Однако это обстоятельство никак не повлияло на настроение наших соперников, и они боролись изо всех сил. Что из этого вышло, вам предстоит узнать из репортажа о матче между сборными Первомайского и Большесельского районов.

Любая команда, дабы обеспечить себе превосходство и уверенность в собственных силах, стремиться забить так называемый быстрый гол. Так как команды хорошо знают друг друга, какой-либо разведки в дебюте игры не предусматривалось. Игроки рвались в бой. И уже на третьей минуте матча большесельцы получили право на опасный штрафной возле наших ворот. К счастью, реализовать стандартное положение гостям не удалось. А вот хозяевам поля удалась быстрая контратака. Защитники сборной Большесельского района пропустили дальний проникающий пас, что позволило нашему нападающему Владимиру Супонину выйти на рандеву с голкипером гостей. Владимир спокойно обыграл распластавшегося в броске вратаря большесельцев и уже на 4-ой минуте спокойно отправил мяч по центру пустых ворот. ГОЛ!!! Такой нужный гол! Счёт 1:0 в нашу пользу, молодцы!!!

Этот забитый мяч в ворота соперников, конечно же, прибавил сил игрокам Первомайской сборной, но матч только начался и в та-

ком поединке играть на удержание счёта – смерти подобно, надо идти вперёд, забивать, укреплять свой успех. Дальнейшая игра в первом тайме изобиливала острыми атаками как с одной, так и с другой стороны. И вот в середине тайма мяч отправлен за спины наших защитников, и гол в наши ворота. Однако боковой судья уверенно зафиксировал положение вне игры, в связи с чем главный арбитр матча не засчитал взятие ворот. Счёт прежний 1:0 в пользу хозяев поля.

Второй тревожный звонок прозвенел для первомайцев на 35 минуте матча. Выход один на один с нашим голкипером М. Зелёным нападающего сборной Большесельского района, удар по воротам. Вратарь в прыжке попытался дотянуться до мяча, но сделать это ему не удалось. И здесь первомайцам улыбнулась удача. Мяч угодила в стойку ворот и отскочил в поле. Набегающий игрок соперников явно не ожидал такого подарка судьбы и с 11-метровой отметки пробил мимо ворот. Уф, отскочили.

До перерыва счёт не изменился, и после свистка судьи команда Первомайского района ушла в раздевалку, где получила установку на второй тайм от нового главного тренера А. Н. Доршакова, принявшего руководство сборной командой. Большесельцы же в раздевалку не пошли, а провели «разбор полётов» прямо на бровке поля. Следует отметить, что прошедшие накануне дожди, сделали футбольный газон значительно мягче, а значит футболисты испытывали меньшие нагрузки на ноги во время игры, нежели на сухом грунте.

Вот и второй тайм. В нём всё и должно было решиться. Хочешь – не хо-

чешь, а играть надо, надо терпеть, сквозь боль, сквозь слёзы. Через «не могу», через «не хочу». И наши спортсмены терпели, рвались к воротам соперников, но вот в завершающей фазе, увы, не везло. Сначала вратарь большесельцев буквально снял мяч с головы А. Кралина, тем самым не удалось нашим ребятам реализовать угловой удар. На 22 минуте второго тайма тренер заменил явно уставшего атакующего полузащитника А. Изюмова на новобранца команды Д. Маликова. А уже на 24 минуте Дмитрий совершил проход по правому флангу. Навесил мяч на ворота соперников, где на него уже летел В. Ковалков. Славе удался хороший удар в створ ворот, но на последнем рубеже оказался защитник, который и вынес мяч буквально «с ленточки». 35 минуте второго тайма, и снова розыгрыш углового удара, и снова по воротам пробивает А. Кралин. Увы, удар пришёлся выше ворот.

Игра подходила к завершению, вот здесь надо было уже играть на удержание счёта. Однако в такой ситуации неопозволительно нарушать правила возле своих ворот, как собственно и прижиматься к воротам. Но на 42 минуте наши соперники получили-таки право на штрафной удар. До ворот всего ничего, к счастью, и на этот раз ворота сборной Первомайского района остались в неприкосновенности. К основному времени матча главный арбитр добавил 2 минуты. И уже первомайцы на 46 минуте второго тайма пробивали опасный штрафной. И в очередной раз А. Кралин пробивал головой по воротам соперников, и снова неудача, мяч летит выше ворот. Но и матч подошёл к концу. ПОБЕДА!!! А это значит, что мы в полуфинале, о чём надо поговорить особо.

Когда же наша сборная

добивалась такого успеха? Со слов председателя спортивного комитета района И. А. Морщина было это ни много ни мало аж 18 лет тому назад. Сколько же поколений футболистов стремились к такому успеху, и вот, наконец-то, свершилось. Какие же преимущества мы получаем, добившись такого результата? Во-первых, вне зависимости от исхода предстоящих поединков с лучшими командами Ярославской области как минимум четвертое место сборной района в чемпионате обеспечено. А там как знать. Завоевание чемпионского титула? Кто же об этом не мечтает, но, на мой взгляд, даже войти в тройку призёров для команды огромный успех и престиж. Да и не только для команды, а для всего Первомайского района. К тому же, это дополнительные очки в копилку всех спортсменов района, участвующих в ежегодной Спартакиаде трудящихся Ярославской области, где наш район на протяжении ряда лет занимает исключительно первое место. Следует отметить, что в сезоне 2015 года футбольный коллектив обошёл волейболистов, которые, увы, в четвёрку сильнейших не попали.

Теперь о самих полуфинальных играх. Их проведение намечено на 20 сентября. И пройдут эти игры не где-нибудь, а на стадионе «Надежда» п. Пречистое. Начало матчей в 12 часов и 14 часов соответственно. Так что, уважаемые любители футбола, приглашаем вас посетить полуфинальные матчи, поболеть за своих и полюбоваться игрой лучших сельских команд Ярославской области. А финал и игра за третье место будут проведены на поле победителя первой подгруппы. Дай Бог всем здоровья и удачи первомайским футболистам в предстоящих поединках!

Владимир ЕЛИЗАРОВ

Официально Постановление

администрации Первомайского муниципального района
2.09.2015 г. № 557 п. Пречистое

О кадровом резерве на муниципальной службе Первомайского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава Первомайского муниципального района администрация Первомайского муниципального района постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на муниципальной службе Первомайского муниципального района (далее – Положение).

Организационно-кадровому отделу администрации муниципального района:

– в срок до 30 сентября 2015 года организовать работу по формированию кадрового резерва на муниципальной службе Первомайского муниципального района в соответствии с требованиями Положения;

– с 1 октября 2015 года обеспечить ведение сводного реестра муниципальных служащих Первомайского муниципального района (граждан Российской Федерации), включенных в кадровый резерв на муниципальной службе Первомайского муниципального района, в соответствии с прилагаемой к Положению формой;

3. Положение о кадровом резерве на муниципальной службе в Первомайском муниципальном районе, утвержденное постановлением главы Первомайского муниципального района от 30.05.2008 г. № 267 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Первомайском муниципальном районе» признавать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации Первомайского муниципального района Власюк Л. П.

5. Постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального района и опубликованию в районной газете «Призыв».

И. И. ГОЛЯДКИНА,
глава муниципального района

Утверждено
Постановлением администрации
Первомайского муниципального района от 2.09.2015 г. № 557

Положение

о кадровом резерве на муниципальной службе Первомайского муниципального района

1. Общие положения

1. Положением о кадровом резерве на муниципальной службе Первомайского муниципального района (далее – Положение) в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяется порядок формирования кадрового резерва на муниципальной службе Первомайского муниципального района (далее – кадровый резерв) и порядок работы с ним.

2. Основными целями формирования кадрового резерва являются:

- обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к муниципальной службе;
- своевременное замещение должностей муниципальной службы;
- содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;
- содействие должностному росту муниципальных служащих;
- доступность сведений о муниципальных служащих (гражданах), находящихся в кадровом резерве, для представителя нанимателя.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- добровольность включения в кадровый резерв;
- гласность при формировании кадрового резерва;
- соблюдение равенства прав муниципальных служащих (граждан) при формировании кадрового резерва;
- подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;

– взаимосвязь карьерного роста муниципальных служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности (деятельности);

- персональная ответственность работодателя за качество отбора муниципальных служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. В кадровый резерв включаются муниципальные служащие (граждане), соответствующие квалификационным требованиям и обладающие необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на должности муниципальной службы.

5. Предельный срок нахождения в кадровом резерве составляет 3 года.

6. Кадровый резерв формируется администрацией муниципального района для замещения должностей муниципальной службы высшей, главной, ведущей, старшей, младшей групп должностей в администрации муниципального района и ее структурных подразделениях (в т.ч. с правом юридического лица) с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах.

7. Формирование и ведение кадрового резерва осуществляется в электронном виде и на бумажных носителях с соблюдением

требований законодательства о персональных данных.

II. Порядок формирования кадрового резерва и работы с ним

7. Включение в кадровый резерв производится следующим образом:

7.1. Граждане включаются в кадровый резерв:
7.1.1. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв муниципальной службы.

7.1.2. По результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (с согласия указанных граждан).

7.2. Муниципальные служащие включаются в кадровый резерв:
7.2.1. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

7.2.2. По результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (с согласия указанных муниципальных служащих).

7.2.3. По результатам аттестации (с согласия указанных муниципальных служащих).

7.2.4. По ходатайству непосредственного руководителя в случае увольнения с муниципальной службы в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 и пунктами 1,2 и 7 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации (с согласия указанных муниципальных служащих).

8. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей муниципальной службы, на которые он может быть назначен:

8.1. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв или конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы – для замещения должностей муниципальной службы той же группы должностей муниципальной службы, к которой относятся должности муниципальной службы, для формирования кадрового резерва на которые (для замещения которой) проводился соответствующий конкурс, или более низкой группы должностей муниципальной службы в соответствии с решением конкурсной комиссии.

Конкурс на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв проводятся конкурсной комиссией в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

8.2. По результатам аттестации – для замещения группы должностей муниципальной службы, указанной в решении аттестационной комиссии, рекомендовавшей муниципального служащего к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности в порядке должностного роста.

Решение вопроса о группе должностей, для замещения которых муниципальный служащий рекомендуется к включению в кадровый резерв в соответствии с настоящим подпунктом, осуществляется главой муниципального района на основании предложений аттестационной комиссии, сформированных в соответствии с пунктами 4 и 5 раздела I Положения.

8.3. В случае увольнения с муниципальной службы – для замещения должностей муниципальной службы той же группы, к которой относится последняя замещаемая им должность.

9. Кадровый резерв формируется главой муниципального района на основании предложений соответствующей аттестационной (конкурсной) комиссии, ходатайства непосредственного руководителя. Обеспечение работы по формированию кадрового резерва осуществляется организационно-кадровым отделом администрации муниципального района.

10. Решение о включении муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв или об исключении из него принимается главой муниципального района и оформляется Распоряжением администрации муниципального района (далее – распоряжение). Соответствующие распоряжения хранятся в личных делах муниципальных служащих и персональных делах муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, а также в течение 5 рабочих дней со дня издания направляются:

- муниципальному служащему (гражданину),
- в структурное подразделение администрации муниципального района (с правами юридического лица) в случае включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы соответствующего структурного подразделения муниципального служащего (гражданина), а также в случае включения в кадровый резерв муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в данном структурном подразделении.

11. Датой включения муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв, а также датой исключения из него является дата издания соответствующего распоряжения.

12. Организационно-кадровый отдел администрации муниципального района:

12.1. Осуществляет обработку персональных данных муниципальных служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, и информационное взаимодействие с иными государственными, муниципальными органами в соответствии с законодательством о персональных данных.

12.2. Формирует, актуализирует и хранит персональные дела муниципальных служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, в период нахождения их в кадровом резерве, а также в течение 3 лет со дня исключения из него. В персональные дела муниципальных служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, включаются следующие документы:

- анкета по форме, утверждаемой Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии муниципального служащего (гражданина);
- согласие на обработку персональных данных;
- копии документов о включении муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв на муниципальной службе и об исключении из него;
- документы и материалы конкурсных и аттестационных проце-

дур, ходатайства непосредственного руководителя, содержащие информацию об оценке профессиональных и личных компетенций муниципальных служащих (граждан), в случае принятия решения о приобщении соответствующих материалов.

12.3. Составляет и актуализирует ежегодно на 31 декабря сводный реестр муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв на муниципальной службе в Первомайском муниципальном районе (приложение к Положению).

13. Профессиональное развитие муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, осуществляется администрацией муниципального района, структурным подразделением (с правами юридического лица) администрации муниципального района (в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем структурном подразделении). К основным формам работы по профессиональному развитию муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, относятся:

- самостоятельная подготовка муниципального служащего (гражданина);
- дополнительное профессиональное образование муниципального служащего;
- временное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей отсутствующего муниципального служащего;
- временное замещение должности муниципальной службы муниципальным служащим (гражданином) на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с федеральным законодательством сохраняется должность муниципальной службы;
- участие муниципального служащего (гражданина) в подготовке и проведении организационных мероприятий администрации муниципального района проектов и мероприятий.

14. Информация из персональных дел муниципальных служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, представляется организационно-кадровым отделом администрации муниципального района руководителю структурного подразделения (с правами юридического лица) в течение 3 рабочих дней со дня получения запроса. Не позднее 20 рабочих дней со дня предоставления указанной информации представитель нанимателя информирует организационно-кадровый отдел администрации муниципального района о результатах работы с кадровым резервом по каждому муниципальному служащему (гражданину), сведения о котором были предоставлены.

15. Назначение на вакантную должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, осуществляется с его согласия по решению работодателя, но не выше группы должностей муниципальной службы, для замещения которых муниципальный служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

III. Исключение из кадрового резерва

16. Основаниями исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

- личное заявление;
- назначение на должность муниципальной службы из кадрового резерва;
- истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве;
- смерть (гибель) муниципального служащего (гражданина), признание его безвестно отсутствующим или объявление умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- наступление обстоятельств, предусмотренных пунктами 1, 2, 4, 6 и 7 части 1 статьи 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- достижение предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- увольнение муниципального служащего с муниципальной службы по инициативе работодателя.

17. Гражданин, состоящий в кадровом резерве, обязан информировать организационно-кадровый отдел администрации муниципального района о наступлении обстоятельств, являющихся основанием для исключения его из кадрового резерва, в течение 20 рабочих дней со дня наступления соответствующих обстоятельств.

Приложение

к Положению о кадровом резерве на муниципальной службе в Первомайском муниципальном районе,

Сводный реестр муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв на муниципальной службе Первомайского муниципального района

№ п / п	ФИО	Дата рождения	Образование, наименование учебного заведения, год его окончания, квалификация, специальность по диплому	Стаж работы по специальности, стаж муниципальному (государственной) службы	Последнее место работы, должность, дата приема	Контактная информация	Основание и дата включения, реквизиты правового акта	Основание и дата исключения, реквизиты правового акта
Высшая группа должностей муниципальной службы								
Главная группа должностей муниципальной службы								
Ведущая группа должностей муниципальной службы								
Старшая группа должностей муниципальной службы								
Младшая группа должностей муниципальной службы								

❖ Фотоконкурс

"ЛЕТО - ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ"



Автор: Анна ЖОЛТИКОВА, с. Киево

❖ Актуально

Опять в школу!..

Советы по адаптации ребёнка после каникул



(Окончание.

Начало в номере № 68 от 5 сентября)

11. Каша – идеальный завтрак! Овсянка богата белками и аминокислотами, гречка – хромом (помогает противостоять сахарному диабету), молибдену (улучшает усвоение железа, снижая риск анемии). Ячневая каша способствует выведению токсинов и шлаков, а пшённая – содержит витамины В₅ и В₃ (РР), необходимые для работы нервной системы.

12. Если в школе организовано горячее питание, объясните ребёнку, что это полезнее, чем всухомятку съесть булку, чипсы или пиццу. После такого «обеда» школьник станет вялым и сонливым. А допинги (шоколад и кола) не повысят работоспособность.

13. Ужин ребёнка в идеале должен состоять из овощей и молочных продуктов. Такая еда может успокоить нервную систему школьника, перегружен-

ную в течение учебного дня. За час до сна предложите нежирный кисломолочный напиток: кефир, простоквашу, ацидофилин. Это будет способствовать нормализации кишечной микрофлоры, повышению иммунитета.

14. За лето детская рука забывает, как писать, и скорость письма в начале года существенно отличается от весенних показателей. Попишите с ребёнком диктанта, это поможет тренировать внимание. Хорошо, если в этот процесс включатся все – от папы до бабушки. Чтобы «оживить» мелкую моторику пальцев перед занятиями, полезны различные «художества»: лепка, музицирование, рисование.

15. Придя из школы, ребёнок должен пообедать, час-полтора отдохнуть и лишь после этого идти на дополнительные занятия. При этом у него должно оставаться время и на выполнение домашних заданий,

причём делать их следует днём или под вечер, но не поздно.

16. Чтобы создать обстановку психологического комфорта, старайтесь проводить с ребёнком больше времени вечером: разговаривайте, задавайте вопросы о прошедшем дне. Не ограничивайтесь формальным родительским опросником: «Как поведение и оценки в школе? Что съел на обед?». Ребёнок должен чувствовать вашу заинтересованность его жизнью.

17. Ребёнку в школе не хватает физической нагрузки. В каникулы движения было столько, сколько хотелось, а теперь он вынужден неподвижно сидеть на уроках, причём по несколько часов подряд. Короткие перерывы не в счёт, два урока физкультуры в неделю тоже не восполняют дефицит двигательной активности. В результате ребёнок устаёт от неподвижности. Кроме того, в период после каникул он испытывает высо-

кую нервную и психическую нагрузку, а в этой ситуации движение является первым «лекарством». Это могут быть занятия в спортивных секциях, подвижные игры во дворе. В среднем, ребёнок должен находиться в активном движении не менее 2 часов в день.

18. Обращайте внимание на жалобы ребёнка: на головную боль, боли в животе, усталость. Это не капризы. Если жалобы на недомогание продолжают, покажите ребёнка врачу.

19. Создайте дома спокойную и доброжелательную атмосферу. Вполне вероятно, что оценки в начале вас не порадуют. Но лень и нежелание учиться тут ни при чём. Просто весь организм ещё не настроился на учебный лад, и родители должны ребёнка морально поддержать. Ведь если у него трудности, это не значит, что он плохой.

21. Первоклассники переживают учебный стресс сильнее других, и родители должны быть особенно чутки и бережны по отношению к своему ребёнку. Любые изменения в поведении малыша должны быть настораживающим сигналом. Если ребёнок начал вскрикивать или говорить во сне, если с утра он с трудом просыпается или даже жалуется на головную боль – пора бить тревогу! Ведь наша задача не только в том, чтобы дети получили хорошее образование, но и в том, чтобы они сохранили своё физическое и психическое здоровье.

Наталья КОЗЫРЕВА,
врач Областного
центра медицинской профилактики

❖ Поздравление

д. Игнадцево

Александру Николаевичу Рябкову
Любимого мужа, папу и дедушку
поздравляем с днем рождения!

Желаем счастья и тепла,
Чтоб жизнь, как день, была светла,
Чтоб только радость без тревог
Переступала твой порог!
Любящие тебя жена, дети, внуки

❖ Официально

Извещение об отказе в проведении аукциона

Администрация Пречистенского сельского поселения Ярославской области в соответствии с п. 24 ст. 39.11 Земельного кодекса Российской Федерации извещает об отказе в проведении аукциона по продаже права на заключение договора аренды земельного участка из земель промышленности и иного специального назначения, расположенного по адресу: Ярославская область, Первомайский район, Пречистенское сельское поселение, в районе д. Оленинское, площадью 33185 кв. м, с кадастровым номером 76:10:063003:9904, с разрешенным использованием: социальное обслуживание (для строительства дома престарелых). Извещение о проведении аукциона было опубликовано 26 августа 2015 года в районной газете «Призыв» № 65, размещено на официальном сайте торгов 18.08.2015 г. Аукцион должен был состояться 28 сентября 2015 года в 10.00.

Администрация Пречистенского
сельского поселения

❖ Важно знать!

Родителям о пожарной безопасности

8 августа 2015 года, в 18 часов 35 минут в ГКУ ЯО ОПС-6 ПЧ-46 п. Пречистое поступило сообщение, о пожаре в сеном сарае, расположенном по адресу: Ярославская область, Первомайский район, д. Алешино, принадлежащем СПК «Пламя». На момент прибытия первого пожарного подразделения, горение происходило во внутреннем объеме сарая. В результате пожара уничтожено 120 рулонов сухого сена. В ходе проведенной проверки, установлено, что причина пожара – детская шалость. Отделение надзорной деятельности и профилактической работы Первомайского района по пожарному надзору обращается к родителям:

Уважаемые родители! В целях вашей безопасности и безопасности ваших детей как можно чаще беседуйте с детьми о том, как себя вести в чрезвычайных ситуациях, но главное – научите детей избегать потенциальную опасность. Например, опасность пожара. Не забывайте повторять с детьми правила пожарной безопасности.

Вопросы, на которые каждый ребенок должен знать правильный ответ:

- ✓ Что нужно делать, если возник пожар в квартире? (Позвонить по телефону 01 или с сотового 112 и сообщить адрес пожара, свою фамилию, что и где горит).
 - ✓ Можно ли играть со спичками и зажигалками? (Нельзя, спички – одна из причин пожара).
 - ✓ Чем можно тушить пожар? (Одеялом, пальто, водой, песком, огнетушителем).
 - ✓ Можно ли самостоятельно пользоваться розеткой? (Нельзя, нужно просить взрослых включить или выключить электроприборы).
 - ✓ Назови номер пожарной службы? (01 или с сотового телефона 010, 112).
 - ✓ Главное правило при любой опасности? (Не поддаваться панике, не терять самообладания).
 - ✓ Можно ли без взрослых пользоваться свечами, бенгальскими огнями у елки? (Нет, нельзя, может возникнуть пожар).
 - ✓ Можно ли дотрагиваться до включенных электроприборов мокрыми руками? (Нельзя! Вода пропускает ток через себя, а это опасно для жизни).
- В случае возникновения пожара, если рядом нет взрослых, детей нужно научить действовать следующим образом:**
- ✓ Обнаружив пожар, позвонить по телефону 01 или 112 сообщить фамилию, адрес, что и где горит.
 - ✓ Предупредить о пожаре соседей, если необходимо, они помогут ребёнку вызвать пожарных.
 - ✓ Нельзя прятаться под кровать, в шкаф, под ванну, а постараться убежать из квартиры.
 - ✓ Ребенку необходимо знать: дым гораздо опаснее огня. В задымленном помещении – закрыть нос и рот мокрой тряпкой, лечь на пол и ползти к выходу – внизу дыма меньше.
 - ✓ Ожидая приезда пожарных, сохранять спокойствие.
 - ✓ Когда приедут пожарные, выполнять все их указания.

Татьяна СМЕРНОВА,
старший дознаватель ОНД и ПР по Первомайскому району
УНД и ПР ГУ МЧС России по ЯО ст. л-т вн. службы

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация Первомайского муниципального района
Ярославской области, муниципальное автономное
учреждение Редакция газеты «Призыв»

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных технологий и
массовых коммуникаций по Ярославской области
регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 76-00185 от 7 июля 2011 г.

Адрес редакции/издателя:

152430, п. Пречистое, Ярославская область, ул. Советская, д. 8

Телефоны: главный редактор - 8 (485 49) 2-11-50, ответственный секретарь - 2-16-88,
корреспонденты - 2-10-04, бухгалтерия (факс) - 2-13-50.

E-mail: volkovgazeta.prizuv@yandex.ru

Главный редактор Т. Е. Минева

Газета набрана и сверстана
в компьютерном цехе
редакции газеты «Призыв»
Время подписания номера в печать:
по графику - вторник - 9.00,
фактически - вторник - 9.00

Газета отпечатана
офсетным способом
в ОАО «Полиграфия»
по адресу: г. Ярославль,
ул. Республиканская, д. 61.

Тираж 900 Подписной индекс - 54960 Заказ 2035